

金融情報

能登半島地震・貸上げ貸付等に  
関連する特例制度のご案内

令和6年9月24日現在

制度名	貸付限度額	用途	返済期間	利率	申込先
経営改善貸付	2,000万円	運転設備	7年以内 10年以内	1.45% ※特例：0.95% (当初2年間)	新津商工会議所
※経営改善貸付は、無担保・無保証人融資制度です。(通称：マル経融資) 融資対象者は、下記の要件を全て満たした方のみとなります。 ①原則として6ヶ月以上、商工会議所の経営指導を受けている方 ②最近1年以上、新潟市秋葉区(新津地域)内で事業を営んでいる方 ③常時使用する従業員が商業・飲食業・サービス業では5人以下(宿泊業及び娯楽業は20人以下)、製造業・その他業種では20人以下の法人・個人事業主の方 ④所得税、法人税等の納期到来分の税金を完納されている方 (特例)貸上げ貸付利率特例制度の対象者は、創業後3ヶ月以上の事業者であって、雇用者給与等支給額の総額が最近の決算期と比較して2.5%以上増加する見込みがある事業者に限ります。					
能登半島地震特別貸付	各融資制度の限度額に6,000万円を加えた額	運転設備	15年以内 20年以内	①被害証明書等の発行を受けた方 【3,000万円まで】 当初3年間：基準利率-0.9% 3年経過後：基準利率-0.5% 【3,000万円超】 基準利率-0.5% ②上記以外の方 各制度に定められた利率	日本政策金融公庫
令和6年能登半島地震による被災によって生じた損害を復旧するために必要な設備資金および運転資金。または災害に伴う社会的要因等により必要とする設備資金および運転資金。					

制度改正等の課題解決環境整備事業セミナーのお知らせ  
年収130万円超でも2年間は扶養認定!

# 年収の壁

## 徹底対策セミナー

パート社員のさらなる社会保険適用拡大!

2025年以降  
大改正はある!?

103万、106万、130万等、昨今パート社員を巡る「年収の壁」がニュースを賑わせています。従来から配偶者との扶養関係を維持するために多くのパート社員が労働時間の調整を行っていましたが、最近の人手不足の状況に逆行する動きとして社会問題にもなっています。パート社員を巡っては税制と社会保険制度が絡み合う複雑さに加え、最低賃金の相次ぐ引き上げで一層その解決を難しくしています。本セミナーでは最新の法制度の確認はもちろん、国がその対策として用意した被扶養者認定制度や助成金についてもわかりやすく説明し、自社のパート社員のさらなる活用に役立てていただくことを目的としております。

講師プロフィール

くらなかかずひろ

蔵中一浩氏

横浜リンケージ社労士事務所代表  
・特定社会保険労務士

管理回収業務に従事し、支店と本部にて数多くの中小企業との相談、折衝に当たる。平成25年独立し横浜市に社会保険労務士事務所を開設。社労士の枠にとらわれず、30年におよぶ銀行員としての豊富な経験を中小企業経営のために活用すべく現在活動中。セミナーも商工会議所、法人会等で積極的に開催している。またハラスメント防止コンサルタント、年金アドバイザー2級の資格も持つ。

開催日: 10月22日(火)

時間: 14:00~16:00

会場: 新津商工会議所

(新潟市秋葉区新津本町3-1-7)

受講料: 無料

定員: 30名(先着申込順)

主催: 新津商工会議所

お申込み ☎: 0250-22-0121

1. 年収の壁の背景と支援強化パッケージの概要
2. こんなにある年収の壁  
・103万円・106万円・130万円  
・150万円・201万円
3. パート社員の社会保険適用拡大の影響
4. パート社員の労働時間とおカネの関係
5. 年金の支払いと受給の関係を紐解く
6. 年収の壁・支援強化パッケージへの対応方法  
・キャリアアップ助成金の新コース  
・社会保険適用促進手当の標準報酬算定対象外  
・事業主の証明による被扶養者認定の円滑化

# 「健康経営優良法人2025」 の申請受付を開始!

## 健康経営とは

「健康経営」とは、従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践することです。企業理念に基づき、従業員等への健康投資を行うことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらし、結果的に業績向上や株価向上につながると期待されます。

経済産業省では、健康経営に係る各種顕彰制度として平成28年度から「健康経営優良法人認定制度」を創設しました。優良な健康経営に取り組む法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる企業」として社会的に評価を受けることができる環境を整備しています。

## 健康経営優良法人2025(中小規模法人部門)の認定について

【申請期間】 令和6年8月19日(月)~10月18日(金)  
17時締め切り

【認定申請料】 15,000円(税込16,500円) / 件

【申請条件】 加入している保険者(協会けんぽの各都道府県支部、健康保険組合連合会の各都道府県連合会、国保組合等)が実施している健康宣言事業への参加が必須。

※加入している保険者が健康宣言事業を実施していない場合、各自治体が発行する健康宣言事業への参加等で代替可能。

## 【認定までの流れ】

- ①加入している保険者(協会けんぽ等)が実施している健康宣言事業へ参加
- ②「ACTION! 健康経営」ポータルサイトより申請申込みページへ
- ③「健康経営優良法人(中小規模法人部門)認定申請書」をダウンロードし、自社の取り組み状況を記載のうえ、アップロード
- ④申請内容に基づき審査、認定委員会において審議
- ⑤日本健康会議が「健康経営優良法人」を認定

詳しくは「健康経営優良法人認定事務局ポータルサイト」をご覧ください ➡



新潟県内で働くすべての労働者及び事業者の皆さまへ

# 新潟県最低賃金が変わります

令和6年10月1日から

時間額

# 985円

前年比  
54円  
UP



会社員、パート、アルバイトの方、学生さんなど  
働くすべての人と雇う人のためのルールです。

※各種商品小売業特定最低賃金額(時間額932円)について、今回の改正に伴い、新潟県最低賃金額を下回ったため、令和6年10月1日からは新潟県最低賃金が適用となります。

### 最低賃金額との比較方法

あなたの賃金と該当する都道府県の最低賃金額を書き込んでみましょう。(※2)

1 時間給の場合	時間給 円	≧	最低賃金額(時間額) 円
2 日給の場合	日給 円	÷	1日の平均所定労働時間 時間
3 月給の場合	月給 円	÷	1か月の平均所定労働時間 時間
4 上記1,2,3が 組み合わせられている場合	例えば、基本給が日給で 各手当(職務手当など)が 月給の場合		

● 基本給(日給) → 2 の計算で時間額を出す  
● 各手当(月給) → 3 の計算で時間額を出す  
● ●と●を合計した額 ≧ 最低賃金額(時間額)

(※1) 最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。  
① 滞時に支払われる賃金(残業手当など) ② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など) ③ 所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など) ④ 所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など) ⑤ 午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など) ⑥ 精進助手当、通勤手当および家族手当  
(※2) 詳細な計算方法や、歩合給の場合の計算方法などは労働局または最寄りの労働基準監督署へ

WEBで  
確認!

最低賃金に  
関する  
特設サイト

最低賃金に関する  
お問い合わせは  
新潟労働局または  
最寄りの労働基準監督署へ

賃金引上げ  
特設ページ

賃金引上げに向けた  
支援策等を掲載しています。  
賃金引上げ特設ページ

中小企業事業者の皆さまへ

業務改善  
助成金

最大  
600万円を  
助成

新潟労働局・労働基準監督署・ハローワーク  
(R6.8新潟県独自パンフ)

## にいつホットStation

● 広告募集中! ● ※会員様限定

<広告料>・1マス(7.9cm×4.1cm)  
月 9,900円(消費税込み)  
年間 108,900円(1ヶ月分値引き)  
お申し込み・お問い合わせは会報担当へ  
TEL: 22-0121

快適な暮らしは、安心な水まわりから  
ジェイケイエスリフォーム **トイレ** **お風呂** **キッチン**  
下水道工事 給水工事 電気工事 ガス工事 浄化槽管理 清掃

## (株)浄化槽技術センター

各市町村・水道・下水道指定工事店  
新潟市秋葉区小口878-2 TEL0250-22-2530  
(営業所) 南区・阿賀野市・五泉市 FAX0250-22-2510  
http://www.kaitekimizumawari.com 予約☎0120-334-805

# 太陽光発電承ります

## まずはご相談ください

八重電業社 **22-3131**  
ソーワ **27-1070**

創業に関するご相談は商工会議所にお任せください